



YT neuvottelut

Kevät 2025



Aluehallituksen päätös 4.2.2025 § 55

Aluehallitus päättää

- että Satakunnan hyvinvointialueella voidaan aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset yhteistoimintaneuvottelut päivitetyn muutosohjelman johdosta.
- että yhteistoimintaneuvottelun kohteena on muutosohjelman säästötavoite siltä osin kuin sitä ei voida saavuttaa sellaisin keinoin, joilla ei ole henkilöstövaikutuksia. Henkilöstön irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomautukset sekä palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutokset ovat mahdollisia.
- valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan
 - Antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä
 - Nimeämään työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluun.
- että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavista toimenpiteistä tuodaan aluehallitukseen neuvottelujen päätyttyä.



Neuvottelut

- Työnantajan neuvotteluesitys 7.2.2025
- Neuvottelu, aloitusneuvottelu 14.2.2025
- Neuvottelu, konsernipalvelut 28.2.2025
- Neuvottelu, työaikamuodot, luontaisedut ja hallinto 7.3.2025
- Neuvottelu, erityis- ja sairaalapalvelut ja pelastus 14.3.2025
- Neuvottelu, elämänkaari toimialueet; lapset, nuoret ja perheet, aikuiset ja ikääntyneet 21.3.2025
- Neuvottelu, koontineuvottelu, tarkennukset ja lisäykset neuvotteluesityksiin, lomautukset (lanupe) 28.3.2025
- Neuvottelu, lopetusneuvottelu ja muutosturva 31.3.2025



Neuvottelut

- Neuvotteluiden puheenjohtajana toimi HR johtaja Kaisa Harjunpää
- Neuvottelijoina toimi kussakin neuvottelussa toimialueen toimialuejohtaja, vastuualuejohtajat ja sote-johtaja johtamiensa toimialueidensa osalta.
- Neuvotteluissa henkilöstöä edusti pääluottamusmiehet.



Talouden tilannekuva

- Satakunnan hyvinvointialueen kumulatiivinen alijäämä vuosilta 2023 ja 2024 on 96,5 miljoonaa euroa.
- Tilikausien 2023-2024 alijäämäinen tulos tulee kattaa vuoden 2026 loppuun mennessä.
- 28.8.2023 aluehallituksessa hyväksytyn muutosohjelman päivitys 4.2.2025 § 54.
- Muutosohjelman päivityksen valmistelun yhteydessä on todettu, että tuottavuuden kasvun ja säästöjen aikaansaaminen edellyttää henkilöstökulujen vähentämistä, joista seuraa henkilöstövaikutuksia.
- Henkilöstökulujen vähentämisen henkilöstövaikutukset neuvottelujen kohteena.



Neuvotteluesitys – perusta neuvotteluille

- OmaSata talous- ja tuottavuusohjelman päivitetty tavoite (20 miljoonaa euroa) siltä osin kuin sitä ei voida saavuttaa muutoin kuin henkilöstömenojen vähentämisellä.
- Neuvotteluesityksessä arvioitu henkilöstömenojen vähentämistarpeen olevan noin puolet päivitetystä tavoitteesta eli noin 10 miljoonaa euroa.
- Neuvotteluesityksessä henkilöstön irtisanomiset, osa-aikaistamiset ja lomauttamiset.
- Neuvotteluissa esillä henkilöstön irtisanomiset ja lomautukset.
- Henkilöstökulujen osalta tavoitteena pysyvät säästöt.



Ikääntyneet

- Enintään 33 tehtävää esitetään päättyväksi.
- Neuvotteluissa esillä 8 palvelussuhteen päättäminen, 15 henkilön siirto toiseen tehtävään tai tehtävän muutos ja 10 avoimen tai avoimeksi tulevan tehtävän täyttämättä jättäminen.
- Lisäksi neuvottelussa esillä kotihoidon työskentelyalueiden laajentamiset työsopimuksiin kirjatuista kunta/kuntayhtymärajoista.
- Taloudellinen vaikutus 1 218 000 euroa.



Yhteenveto

Toimialue	Yhteensä	Palvelussuhteen päättyminen*	Siirto toiseen tehtävään/tehtävän muutos	Avoimen tehtävän lakkauttaminen
Konserni	83	26	40	17
Hallinto	1	1		
Erityis ja sairaala	70	56	10	4
Lapset, nuoret ja perheet	22	2	14	6
Aikuiset	64	11	42	11
Ikääntyneet	33	8	15	10
Miepä	10	10		
YHTEENSÄ	283	114	121	48

* Selvitetään mahdollisuudet sijoittua muuhun tehtävään palvelussuhteen päättämisen sijaan



Luontaisedut ja työaikamuodot

- Ateriaetu esitetään lakkautettavaksi siltä osin kuin kyse ei ole malli- tai esimerkkiruokailusta. Ateriaetu poistuu enintään 127 henkilöltä.
- Puhelinetua käyttää noin 70 henkilöä. Puhelinetu esitetään lakkautettavaksi siltä osin kuin kyse ei ole ylimmän johdon tehtävistä. Lisäksi muutamat erityistehtävät arvioidaan erikseen kuten myös pelastuslaitos.
- Työaikamuodot ja lepotaukokäytännöt esitetään saatettavaksi vastaamaan virka- ja työehtosopimusten määräyksiä. Työaikoihin tai lepoaikoihin esitetään muutoksia enintään 240 henkilölle.
- Luontoisetujen poiston ja työaikamuutosten taloudellinen vaikutus on noin 203 000 euroa.



Taloudelliset vaikutukset

Toimialue	Euroa/vuosi
Konserni	2 993 000
Hallinto	60 000
Lapset, nuoret ja perheet	646 000
Aikuiset	1 404 000
Ikääntyneet	1 218 000
Erityis- ja sairaalapalvelut	2 515 000
Miepä	360 000
Luontoisedut ja työaikamuodot	203 000
YHTEENSÄ	9 399 000



Palveluverkko

- **Ikääntyneet**

- Kotihoito

- Kotihoito Kankaanpää Keskuskatu 42: 3 henkilöä, 50 hoitajaa siirtyvät Kankaanpään Sote-keskukseen.
 - Kotihoito Ulvilan Sote-keskus: 2 esihenkilöä, 34 lh, 4 sh siirtyvät Mukulatorille (Uvila).

- Kuntouttava päivätoiminta

- Kankaanpää Keskuskatu 51: 2 hoitajaa siirtyvät Kankaanpään Sote-keskukseen.

- Arvi-yksiköt

- **Arvi Nakkila** (Hyppinki) työntekijät (+asiakaspaikat) siirtyvät kolmelle toimipisteelle:
 - 2 sh siirtyvät Arvi Säkylään, 4 lh siirtyvät Arvi Noormarkku, 5 lh siirtyvät Arvi Kyläsaari
 - **Arvi Noormarkku** (Pori) – *viimeistään 2027?*
 - 1 esihenkilö, 7 sh, 20 lh siirtyvät Maantiekatu 31
 - **Arvi Kyläsaari** (Pori) – *viimeistään 2027?*
 - 1 esihenkilö, 4 sh, 24 lh siirtyvät Maantiekatu 31
 - **Arvi Pori** – *syksy 2025*
 - 1 esihenkilö, 7 sh, 20 lh, 1ha siirtyvät Maantiekatu 31



Täytäntöönpano

- Yhteistoimintaneuvottelun tulos aluehallituksen käsittelyyn 8.4.2025
- Täytäntöönpano aloitetaan 4/2025 ja pyritään saattamaan päätökseen toukokuun aikana.
- Toimivaltuudet täytäntöönpanossa toimintasääntöjen ja hallintosäännön mukaan.



Täytäntöönpano

- Satakunnan hyvinvointialueella on saatu päätökseen yhteistoimintaneuvottelut, jotka käytiin 14.2.-31.3.2025. Neuvottelut liittyivät talouden sopeuttamistarpeisiin ja henkilöstökustannusten vähentämiseen osana OmaSata-tuottavuus- ja talousohjelmaa.
- Neuvottelujen pohjalta valmisteltiin aluehallitukselle esitys, jonka mukaan tehtävien lakkauttamisia olisi enintään 283 tehtävää. Näistä enintään 123 (aiemmin ilmoitettu 114 henkilöä, jota lukua korjattu aluehallituksen kokouksessa 8.4.) voisi johtaa irtisanomiseen. Esityksessä on henkilöstön siirtoja, tehtävämuutoksia sekä avoimien tehtävien täyttämättä jättämistä. Mahdolliset määräaikaisten lomautukset kohdentuisivat rajatusti. Palvelussuhteen ehtoihin esitetään muutoksia muun muassa työaikajärjestelyissä, luontoisewaterioissa ja työpisteiden sijainneissa.
- Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa asian uudelleen valmisteluun. Aluehallitus käsittelee YT-neuvottelujen päättämistä seuraavassa kokouksessa 22.4.2025.